

LICEUL TEHNOLOGIC „OVID CALEDONIU ” TECUCI

Aprobat în ședința C.A din 12.10.2018

CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE A PERSONALULUI NEDIDACTIC



AN ȘCOLAR 2018 -2019

CODUL ETIC ȘI DE INTEGRITATE A PERSONALULUI NEDIDACTIC AL LICEULUI TEHNOLOGIC ” OVID CALEDONIU ” TECUCI

Dezbătut și aprobat în Consiliul de Administrație din data de 12.10.2018

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul cod etic și integritate a personalului nedidactic al Liceului Tehnologic ”Ovid Caledoniu” Tecuci, reflectă sistemul de valori din unitatea școlară prin direcționarea comportamentelor umane individuale și de grup.

ART. 1 SCOP

1. Prezentul cod are drept scop ghidarea conduitei întregului personal nedidactic în interiorul Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci și în afara acestuia.

1.2. Codul de etică și integritate a personalului nedidactic funcționează ca un contract între comunitatea personalului nedidactic și comunitatea liceului ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci pe plan local și național.

1.3. Nicio dispoziție a prezentului Cod nu restrânge drepturile conferite expres prin Constituția României prin legi sau prin contractul colectiv (individual) de muncă.

CAPITOLUL II OBIECTIVE ȘI PRINCIPII

ART.2 DOMENIUL DE APLICARE

2.1. Codul etic și integritate a personalului nedidactic din Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci, se aplică tuturor salariaților care au fost angajați cu un contract pe perioadă nedeterminată sau determinată, ca făcând parte din personalul nedidactic.

ART.3 OBIECTIVE

3.1. Obiectivele documentate în prezentul cod de etică și integritate vizează:

- asigurarea cadrului de îmbunătățire continuă a activității în unitate;
- eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților;
- eliminarea faptelor de corupție;
- promovarea valorilor și a principiilor etice;
- crearea unui climat etic adecvat activității profesionale în acord cu țelurile Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci, instituție reprezentată în mod legal de directorul liceului și care sunt aprobate de Consiliul de Administrație al liceului în ședințele sale și făcute cunoscute în mod transparent tuturor angajaților și tuturor elevilor acestui liceu;
- prevenirea și rezolvarea conflictelor etice;
- descurajarea practicilor imorale și sancționarea abaterilor de la valorile Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci.

ART.4 PRINCIPII GENERALE

4.1. Salariații Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci au obligația de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate.

4.2. PRINCIPIUL LIBERTĂȚII GÂNDIRII ȘI EXPRIMĂRII

Orice salariat al Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci își poate exprima în mod liber în interiorul liceului sau în exteriorul acestuia opiniile bazate pe competența sa profesională, fiind încurajată cooperarea cu ceilalți salariați indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase prin respectarea drepturilor și libertăților celorlalți.

Nu se înscriu în cadrul libertății gândirii și exprimării și nu-și găsesc locul în spațiul școlar:

- a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale colegului;
- b) prozelitismul religios;
- c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, comunist;
- d) defăimarea Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” de către personalul nedidactic în orice mod, în interiorul liceului sau în afara acestuia;
- e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității școlare.

4.3. PRINCIPIUL CINSTEI ȘI CORECTITUDINII

Salariații Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci trebuie să fie de bună credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.

Atunci când un salariat nu mai poate să-și îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile încredințate prin fișa postului are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința conducerii liceului.

4.4. PRINCIPIUL LOIALITĂȚII

Loialitatea față de Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci presupune obligația fiecărui membru al personalului nedidactic de a acționa în interesul unității școlare din care face parte, de a susține viziunea, obiectivele, strategiile și țințele acestuia în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

Constituie încălcări ale obligației de loialitate desfășurarea de acțiuni individuale sau colective care să discrediteze Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci și prestigiul acestuia;

ART. 5 LOIALITATEA FAȚĂ DE UNITATE

5.1. Salariații trebuie să apere prestigiul unității școlare.

5.2. Să se abțină de la orice act sau faptă care poate aduce prejudicii de imagine ori intereselor Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci.

5.3. Salariaților le sunt interzise următoarele:

- să exprime în public aprecieri cu activitatea unității, cu politicile și strategiile acesteia;
- să formuleze aprecieri în legătură cu litigiile în curs de cercetare și soluționare.

ART. 6 CADRUL RELAȚIILOR ÎN EXERCITAREA SARCINILOR DE SERVICIU

6.1. Salariații trebuie să aibă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate.

6.2. Nu trebuie să utilizeze expresii jignitoare.

6.3. Nu trebuie să dezvăluie aspecte din viața privată.

6.4. Este interzis consumul de băuturi alcoolice pe timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

6.5. Să nu formuleze sesizări sau plângeri calomnioase.

6.6. Să își îndeplinească sarcinile care sunt incluse în fișa postului și să nu își depășească atribuțiile.

ART.7 Personalul de conducere, îndrumare și control are obligația de a evalua cu obiectivitate performanța profesională dar și respectarea de către personalul nedidactic a Codului etic și de integritate parte integrantă în acordarea calificativelor anuale.

CAPITOLUL III

REGULI PROCEDURALE

ART.8 Organul însărcinat cu supravegherea aplicării prezentului Cod este Comisia de etică și integritate a Liceului Tehnologic „Ovid Caledoniu” Tecuci, care se constituie în subordinea Consiliului de Administrație;

ART. 9 Comisia de etică este numită de Consiliul de Administrație și este formată din 5 membri: director adjunct, 2 cadre didactice, un cadru didactic auxiliar, un reprezentant al personalului nedidactic, și observator liderul de sindicat.

ART.10 Directorul unității școlare participă la lucrările Comisiei cu drept de vot consultativ.

ART.11 Lucrările de secretariat al Comisie sunt asigurate de secretariatul unității școlare.

ART.12 Comisia de etică și integritate are următoarele atribuții:

- elaborarea sau după caz, modificarea și completarea codului etic și de integritate a personalului nedidactic;
- analiza sesizărilor privind încălcările Codului.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE

ART.13 RĂSPUNDEREA

13.1. Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod de etică și integritate, atrage răspunderea disciplinară a salariaților în condițiile legii.

13.2. Comisia de etică și integritate are competențe de a putea cerceta salariații care încalcă prezentul cod de etică și integritate.

13.3. Comisia de etică și integritate propune Consiliului de Administrație aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile legii.

13.4. Prezentul cod se afișează în fiecare compartiment al unității și site-ul liceului.

13.5. Prezentul cod se aduce la cunoștință salariaților prin grija angajatorului și produce efecte din momentul înștiințării acestora.

13.6. Toți salariații fiecărui compartiment vor lua la cunoștință de conținutul prezentului Cod de etică și integritate prin semnătură.

13.7. Orice modificare adusă Codului de etică și integritate este supusă procedurii de și informare.

Prezentul Cod este act adițional al Regulamentului Intern al Liceului Tehnologic ”Ovid Caledoniu” Tecuci.

Director,
prof. Veronica Ionela Trofin